

令和6年度

地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護事業所

特別養護老人ホーム

あさひ園

第4回 運営推進会議 会議録

令和6年10月30日（水）

社会福祉法人 旭福社会

開催日時 令和6年10月30日(水)10時00分 開会
令和6年10月30日(水)10時40分 閉会

開催場所 あさひ園「会議室」

出席者 入居者代表 欠席
入居者家族代表 1名 入居者家族代表
地域住民代表 2名 地域住民代表、民生児童委員
市職員 1名 市民福祉課長
施設役員 1名 施設長(管理者)
施設職員 1名 事務職員

欠席者 各1名 入居者代表、入居者家族代表、地域住民代表

1、開会挨拶

施設：本日はお集まりいただきありがとうございます。令和6年度第4回目の開催となりました。この会議は概ね2カ月に1回の開催となっております。当施設は高齢者福祉施設ということで引き続き、感染症予防対策を行ったうえでの開催とさせていただきますしたいと思います。

本日は入居者代表1名、地域住民代表1名が欠席となっております。引き続き、本日の運営推進会議の主な内容の説明をさせていただきます(会議内容の説明を行う)。それではよろしくお願いたします。

2、議題

施設：以下のことについて報告を行う。

① 利用状況、職員配置、活動報告、事故等の報告(8月～9月)

1、令和6年度 地域密着特養ケア目標

- ① 優先的な課題とケアの具体的な内容を明らかにするとともに、入居者個々の状況変化を把握しケアプランに反映させます。
- ② 生活歴・価値観等を理解した上でなじみの関係・なじみの空間づくりを行い、穏やかで心地よい環境を提供します。
- ③ 認知症の基本を理解しBPSD(行動・心理症状)を「ニーズ」の表れ、サインととらえ症状の緩和に努めます。
- ④ 地域での認知症ケアの拠点作りおよび認知症の人と家族、地域住民、専門職等が集える場を検討し、地域と一体となった福祉サービスの展開を目指します。

2、入居者情報(令和6年9月末現在)

- ・男性7名 女性13名
- ・旭町 5名 浜田市 11名 江津市 3名 金城町 1名
- ・平均年齢 86.3歳(前回 85.6歳)
- ・平均介護度 4.1(前回 4)
- ・日常生活自立度 III(日常生活に支障をきたし介護を必要とする)以上 19名

- ・普通食 2 名 中刻み食 2 名 (内糖尿食 1 名) 小刻み食 2 名 (内心臓食 1 名)、極小刻み食 2 名 ミキサー食 10 名 (内糖尿食 1 名、心臓食 2 名、腎臓食 1 名) ゼリー食 1 名、胃ろう 1 名

3、職員状況 (令和 6 年 9 月末現在)

【太陽】

- ・介護職員 8 名 (常勤 3 名、嘱託 1 名、パート 3 名、外国人技能実習生 1 名)

【もみじ】

- ・介護職員 8 名 (常勤 2 名、嘱託 1 名、パート 4 名、外国人技能実習生 1 名)
地域密着介護職員常勤換算 1.69 人 (実習生含む)

【看護】

- ・兼務職員 7 名 正職員 2 名 (准 2) 嘱託職員 1 名 (准 1) パート職員 4 名 (正 1、准 3)

4、活動 (8 月～9 月)

- ・入居者個々に合わせたケアの実施。安全移動できる環境づくり、楽しい時間づくりの実施。

5、行事 (6 月～7 月)

- ・喫茶会 1 回/月、クラブ活動 1 回/月、体重測定 1 回/月、
ベッド、車椅子点検 1 回/月
- ・9 月 16 日(月)敬老会

6、事故報告 (8 月～9 月) 合計 0 件

7、ヒヤリハット報告 (8 月～9 月) 合計 4 件

- ・車椅子を自走してトイレに行かれることがあり、姿が見えないことがある。
- ・浣腸後、声がある為訪室するとベッドより立ち上がろうとされていた。
- ・朝食後の内服服用時、1錠ほど喉につまりかけた。(つぶして対応している)
- ・利用者トラブルで特定の利用者に対して鞆を投げる、食器を投げる行為がある。
(つい立をしたりして対応している)

8、外出支援 (4 月～5 月)

- ・暑さがひどい為、外出支援は計画できなかった。

② 令和 6 年 8 月から令和 6 年 9 月の入居者、ご家族の声等の報告

- ・これまで通り、自分のペースで過ごしてくれればと思います。
- ・本人の思うように過ごし、10 月の誕生日に 104 歳を無事迎えてほしいです。
- ・毎日を穏やかに過ごしてほしい。
- ・施設サービス計画に基づいたサービスを忠実に行っていただきたい。特に誤嚥性肺炎については注意願います。本人の兄弟が遠方にいるため、面会が困難であろうと思われる

為、その時は便宜を図って頂きたい。

- ・あさひ園の皆様にはいつもお世話になっていてありがたいなと感謝しております。分からない事などお尋ねする電話や、面会などでもいつもご親切に対応して下さい、安心しております。本当にありがとうございます。これからもご面倒をお掛け致しますが、よろしく申し上げます。
- ・体重が軽くなり介護しやすくなったかなと思います。これからも一日でも長く生きられるようよろしく申し上げます。
- ・いまだに帰宅願望があり、落ち着かない事もあるようですが、随時適切な対応をしていただき、ありがたく思っております。今後も父と一緒に定期的に面会に行きながら母らしく過ごしてくれればと思っています。今後ともよろしく申し上げます。
- ・必要なことはできる限り支援していきたいと思っています。穏やかに過ごしてほしいです。

③ 意見交換

施設：なにかご意見、ご質問等があればお伺いいたします。

施設：現在、地域密着型では3名の利用者が入院されていますが、感染症などは特に入っておりません職員も同様です。11月にはインフルエンザ及びコロナワクチン予防接種を行います。

行政：予防接種は嘱託医が打たれるのですか。

施設：いいえ。理事長が接種されます。

行政：9月に嘱託医の医院が閉院されて10月から所属が変わりましたがどうですか。

施設：色々なことが発生し一部混乱しています。

地域：地域でも閉院後はいろいろと問題が出ているようです。

施設：処方箋などはFAXによる対応など2度手間になっていましたが、電子処方箋により、直接薬局に送れるようになりました。逆に採血などは外部に委託となったため採血結果が遅くなり、翌日以降となるなどタイムラグが発生しています。

地域：何事も軌道に乗せるまでが大変です。入院判断は嘱託医の判断ですか。

施設：はい。先生が来園され、状態や採血結果などにより受診や入院の指示が出ます。

臨時薬の処方や救急搬送などあるとレセプト職員とのタイムラグも出てきます。

地域：利用者は常に24時間おられるので、見る側は大変ですね。この時期は気温差もあり、体調の管理が難しいでしょう。

施設：利用者個々により暑がりや寒がりの方がおられ大変です。管理が難しいです。

地域：地域密着型と広域棟ではまた建物の構造や部屋の形も違いますね。

施設：気温もですが、朝晩暗くなるのが早くなったので技能実習生も通勤で早朝や夕方遅くに歩いて来たり帰ったりが大変です。実習が始まってから1年が経過し、今からは夜勤が発生しています。夜勤の方が来る時間も帰る時間も日中となるので安心ではありません。

地域：今はどちらに住んでいますか。

施設：本郷住宅に2名と今市住宅に2名です。一応、来年の2月には新たに2名の実習生を受け入れ予定です。現在では入浴介助も1人で行えるようになっていきます。

地域：会話や記録などはどうですか。

施設：ほぼ日本語でできるようになっています。

家族：方言などが難しいのでは。

施設：それにも随分慣れてきているようです。

地域：ストレスや体調管理についてはどうですか。

施設：毎回出勤時には体調等報告するようにさせています。ただし、目や皮膚などのトラブルや病気も少なからずあり、通院したり、先日は先天的な病気で入院、手術した実習生もいます。

地域：そういった時は付き添いするのですか。

施設：はい。施設や管理団体が付き添います。

地域：受診時の会話はどうするのですか。

施設：難しい言葉などは翻訳機を使っています。

地域：面会はどうなっていますか。

施設：現在も予約制で行っていますが居室や対面で行えます。

家族：面会することで帰宅願望が出たりしませんか。

施設：もちろんあります。逆に面会することで落ち着かれる人もおられます。また、週に2、3回と頻繁に面会に来られる方もいます。

地域：やはり面会で顔を見ると安心します。

施設：現在あさひ園には100才以上の方が5名おられ、最高齢は104歳の男性です。

別件ですが、補助金をもらって入用用ストレッチャーを導入しました。部屋で移乗してからそのまま浴室にて入浴可能で、上げ下げも可能なので腰への負担軽減など職員にも好評です。ほかにも県のICT化補助金により見守りセンサーの導入も考えています。今までは各部屋に訪室しなければならなかったのがモニターで管理が出来れば少ない人数での負担軽減になります。ただし建物の材質や構造がよくなり、Wi-Fi環境をきちんと整備しなければなりません。また、災害時用の非常用発電設備も検討していて費用のかかることばかりです。

家族：補助金の手続きや新しい設備の導入は大変手間もかかるでしょうが利用者や職員のためにぜひとも頑張ってください。

地域：新しい機器や設備は高年齢の我々にはついていけず難しいです。

行政：当然我々も同じです。研修を受けますがそういったことは若い者に任せることも多いです。

施設：あさひ園でも職員の平均年齢は53才と高めです。

地域：人手不足の中で看護が7名もおられるのは素晴らしいですね。

施設：やはり資格者の採用ほど難しいです。また最低賃金が上がっており今では介護職も1,100円程度となっています。

家族：やはり時給の高いところへと人は流れます。

地域：食費も高騰していますが。

施設：はい。食費の収入上限は決まっていますが、材料費等高騰により正直言って赤字となっています。とはいえ材料費を削るわけにもいかないので大変です。

地域：光熱費もですが。

施設：はい。ただし蛍光灯のLED化やエアコンの更新により少しは抑えられています。
今後との比較してみないとわかりませんが。
これからもっと寒くなりますので引き続き感染対策を行って運営してまいりたいと思います。

3、次回開催予定日及び議題

- ① 予 定 日 感染予防対策の観点から次回開催日は概ね 2 ヶ月以内のうちに連絡調整し、開催予定とする。
- ② 予定議題
 - ・令和6年10月からの活動報告、事故等の報告
 - ・運営に関する意見交換

4、その他

施設：会議における議事録は個人情報を伏せた上であさひ園ホームページ上に公開させて頂いておりますのでご了承、ご確認ください。

5、閉会挨拶 施設より閉会の挨拶を行う。

以上